

Punkt 17: Styrelsens förslag till beslut om implementering av ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och anställda

Item 17: The Board of Directors' proposal for resolution regarding adoption of a co-worker long-term incentive program

Styrelsen för Vicore Pharma Holding AB (publ), org.nr 556680-3804 ("**Bolaget**"), föreslår att årsstämman beslutar om implementering av ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och anställda (inklusive konsulter) i Bolaget och dess direkt och indirekt ägda dotterbolag ("**Koncernen**") ("**Co-worker LTIP 2026**") i enlighet med punkterna 17.a–17.b nedan, som i allt väsentligt motsvarar Bolagets tidigare långsiktiga incitamentsprogram Co-worker LTIP 2025, Co-worker LTIP 2023 och Co-worker LTIP 2021. Besluten under punkterna 17.a–17.b nedan föreslås vara villkorade av varandra. Skulle majoritetskravet för punkt 17.b inte uppfyllas, föreslår styrelsen att Bolaget ska kunna ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part i enlighet med punkt 17.c nedan och beslut under punkterna 17.a och 17.c ska då vara villkorade av varandra.

*The Board of Directors of Vicore Pharma Holding AB (publ), reg. no. 556680-3804 (the "**Company**"), proposes that the Annual General Meeting resolves to adopt a long-term incentive program for senior management and employees (including consultants) in the Company and its direct and indirect held subsidiaries (the "**Group**") ("**Co-worker LTIP 2026**") in accordance with items 17.a–17.b below, which in all material respects corresponds to the Company's previous long-term incentive programs Co-worker LTIP 2025, Co-worker LTIP 2023 and Co-worker LTIP 2021. The resolutions under items 17.a–17.b below are proposed to be conditional upon each other. Should the majority requirement for item 17.b not be met, the Board of Directors proposes that the Company shall be able to enter into an equity swap agreement with a third party in accordance with item 17.c below and resolutions under items 17.a and 17.c shall then be conditional upon each other.*

Co-worker LTIP 2026 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas optioner ("**Optioner**") som är föremål för en treårig intjänandeperiod och berättigar till teckning av aktier i Bolaget efter intjänandeperioden. Co-worker LTIP 2026 baseras på årliga tilldelningar av Optioner. Leverans av aktier till deltagare i samband med utnyttjande av intjänade Optioner möjliggörs genom teckningsoptioner. Det förutses att kostnader för sociala avgifter relaterade till utnyttjandet av intjänade Optioner kommer att täckas av kontanter som mottas från deltagarna vid utnyttjande. I samband med tilldelning av Optioner, kommer Bolaget att utvärdera huruvida det finns behov av ett finansiellt skydd genom teckningsoptioner som innehas av Bolaget eller ett dotterbolag. Som en del i implementering av Co-worker LTIP 2026 kommer totalt högst 11 000 000 teckningsoptioner att emitteras i enlighet med punkt 17.b nedan. De 11 000 000 teckningsoptionerna kommer att täcka leverans av aktier till deltagarna samt, om det är nödvändigt, relaterade kostnader för sociala avgifter.

*Co-worker LTIP 2026 is a program under which the participants will be granted, free of charge, options ("**Options**") which are subject to a three-year vesting period and entitle to subscription of shares in the Company after the vesting period. Co-worker LTIP 2026 is based upon yearly grants of Options. Delivery of shares to participants in connection with exercise of vested Options will be enabled through warrants. It is envisaged that the social security costs relating to the exercise of granted and vested Options will be covered by the cash received from the participants at exercise. In connection with the allocation of Options, the Company will, however, assess whether there is need for a financial hedge through warrants held by the Company or a subsidiary. As part of the implementation of Co-worker LTIP 2026, a total of not more than 11,000,000 warrants will be issued in accordance with item 17.b below. The 11,000,000 warrants will cover delivery of shares to participants as well as, if necessary, related social security costs.*

* * * * *

Punkt 17.a: Förslag till beslut om implementering av ett långsiktigt incitamentsprogram
Item 17.a: Proposal for resolution regarding adoption of a co-worker long-term incentive program

Bakgrund till förslaget

The rationale for the proposal

Co-worker LTIP 2026 riktar sig till ledande befattningshavare och anställda (inklusive konsulter) i Koncernen. Styrelsen anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett attraktivt och konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera kvalificerade ledande befattningshavare och anställda (inklusive konsulter) i Koncernen och för att stimulera dessa personer till att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare.

Co-worker LTIP 2026 is intended for members of senior management and employees (including consultants) in the Group. The Board of Directors believes that an equity-based incentive program is a central part of an attractive and competitive remuneration package in order to attract, retain and motivate competent members of senior management and employees (including consultants) in the Group, and to focus the participants on delivering exceptional performance which contributes to value creation for all shareholders.

Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2026 kommer att skapa en stark koppling mellan deltagarnas intressen och aktieägarnas intressen. Co-worker LTIP 2026 är anpassat till Bolagets nuvarande position och behov. Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2026 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i Bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot Bolaget samt att Co-worker LTIP 2026 kommer att vara till fördel för såväl Bolaget som dess aktieägare.

The Board of Directors believes that Co-worker LTIP 2026 will create a strong alignment of the interests of the participants and the interests of the shareholders. Co-worker LTIP 2026 is adapted to the current position and needs of the Company. The Board of Directors is of the opinion that Co-worker LTIP 2026 will increase and strengthen the participants' dedication to the Company's operations, improve loyalty towards the Company and that Coworker LTIP 2026 will be beneficial to both the Company and its shareholders.

Villkor för Optioner

Conditions for Options

För Optionerna ska följande villkor gälla:

The following conditions shall apply for the Options:

- Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt.
The Options shall be granted free of charge to the participants.
- Styrelsen får årligen, vid ett eller flera tillfällen, besluta om tilldelning av Optioner, senast dagen som infaller två år efter årsstämman 2026 (varvid varje respektive datum för tilldelning ska vara "**Tilldelningsdagen**").
*The Board of Directors may on one or several occasions annually resolve upon the allocation of Options no later than the day falling two years after the Annual General Meeting 2026 (with each respective date of granting being a "**Grant Date**").*
- Varje Option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i Bolaget till ett förutbestämt lösenpris. Lösenpriset ska motsvara 125 procent av det volymvägda genomsnittliga priset för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som föregår Tilldelningsdagen.
Each Option entitles the holder to acquire one share in the Company for a pre-determined exercise price. The exercise price shall correspond to 125 percent of the volume weighted average price of the Company's share on Nasdaq Stockholm for the five trading days preceding the Grant Date.
- Optionerna ska intjänas över en treårsperiod med en tredjedel för varje år vid årsdagen för Tilldelningsdagen, varvid samtliga Optioner ska ha intjänats vid Tilldelningsdagens tredje årsdag, förutsatt att deltagaren, med vissa sedvanliga undantag (inkluderande ålderspension

och bestående arbetsförmåga till följd av olyckshändelse eller sjukdom), fortsätter vara anställd inom Koncernen (eller, beträffande konsulter, fortfarande tillhandahåller Koncernen tjänster). Intjäning sker annars årligen genom att 1/3 av Optionerna intjänas efter 12 månader men inga Optioner ska anses vara intjänade vid en tidpunkt som faller inom 12 månader från Tilldelningsdagen.

The Options shall vest over a three-year period with one third each year on the anniversary of the Grant Date, whereby all Options shall vest on the third anniversary of the Grant Date, provided that the holder, with some customary exceptions (including retirement and permanent incapacity to work due to illness or accident), still is employed within the Group (or, in the case of consultants, still providing services to the Group). Vesting, otherwise, takes place annually where 1/3 of the Options will be vested after 12 months, but no Options shall be deemed vested at a time that falls within 12 months from the Grant Date.

- Den sista tidpunkten vid vilken intjänade Optioner får utnyttjas ska vara den femte årsdagen från Tilldelningsdagen.

The latest point in time at which vested Options may be exercised shall be the fifth anniversary of the Grant Date.

- Antalet Optioner kommer att omräknas i händelse av förändringar i Bolagets aktiekapitalstruktur, exempelvis vid fondemission, fusion, företrädesemission, uppdelning eller sammanslagning av aktier, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.

The number of Options will be re-calculated in the event that changes occur in the Company's equity capital structure, such as a bonus issue, merger, rights issue, share split or reverse share split, reduction of the share capital or similar measures.

- Optionerna kan inte överlåtas och får inte pantsättas.

The Options are non-transferable and may not be pledged.

- Optionerna kan tilldelas av Bolaget samt av andra bolag inom Koncernen.

The Options can be granted by the Company as well as any other company within the Group.

- I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av Bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Bolaget, ska samtliga Optioner tjänas in i samband med att sådan transaktion genomförs och därmed avslutas intjänandeperioden.

In the event of a public takeover offer, asset sale, liquidation, merger or any other such transaction affecting the Company, the Options will vest in their entirety upon completion of such transaction, and the vesting period thereby ends.

Tilldelning

Allocation

Styrelsen ska årligen besluta om tilldelning av Optioner, senast den dagen som infaller två år efter årsstämman. Rätten att erhålla Optioner ska tillfalla ledande befattningshavare och anställda (inklusive konsulter) inom Koncernen. Det totala antalet Optioner som kan tilldelas deltagarna i Co-worker LTIP 2026 uppgår till högst 11 000 000, vilket berättigar till högst 11 000 000 aktier i Bolaget. Den maximala tilldelningen per kategori ska vara 5 000 000 Optioner för verkställande direktören, 7 000 000 Optioner för ledande befattningshavare och nyckelpersoner och 5 000 000 Optioner för andra anställda och konsulter, så som tillämpligt. Den maximala individuella tilldelningen för ledande befattningshavare och nyckelpersoner uppgår till 2 000 000 Optioner och den maximala individuella tilldelningen för andra anställda och konsulter uppgår till 800 000 Optioner. Tilldelningen ska baseras på hur väl tilldelningen kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i Bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot Bolaget samt i vilken mån tilldelningen kommer att stimulera deltagarna att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare.

The Board of Directors shall annually resolve upon the allocation of Options no later than the day falling two years after the Annual General Meeting. The right to receive Options shall accrue to

senior management and employees (including consultants) within the Group. The total number of Options that may be allocated to the participants pursuant to Co-worker LTIP 2026 amounts to not more than 11,000,000, entitling to not more than 11,000,000 shares in the Company. The maximum allocation per category shall be 5,000,000 Options for the CEO, 7,000,000 Options for senior management and key employees and 5,000,000 Options for other employees and consultants, as applicable. The maximum individual allocation for senior management and key employees amounts to 2,000,000 Options and the maximum individual allocation for other employees and consultants amounts to 800,000 Options. The allocation shall take place based on how well the allocation will increase and strengthen the participants' dedication to the Company's operations and improve loyalty towards the Company as well as to which extent the allocation will focus the participants on delivering exceptional performance which contributes to value creation for all shareholders.

Utformning, administration och rätten att ändra villkoren för Optionerna ***Preparation, administration and the right to amend the terms of the Options***

Styrelsen ansvarar för utformningen av de detaljerade villkoren för Co-worker LTIP 2026, inom ramen för ovan angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen ha rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands, inklusive besluta om kontant- eller annan avräkning för det fall det anses fördelaktigt för Bolaget baserat på utländska skatteregler. Styrelsen kan också ha rätt att göra andra justeringar om betydande förändringar i Bolaget eller dess omgivning skulle resultera i en situation där de antagna villkoren för Co-worker LTIP 2026 inte längre tjänar dess syfte.

The Board of Directors is responsible for preparing the detailed terms and conditions of Co-worker LTIP 2026, in accordance with the above-mentioned terms and guidelines. To this end, the Board of Directors shall be entitled to make adjustments to meet foreign regulations or market conditions, including resolving on cash or other settlement if deemed favorable for the Company based on foreign tax regulations. The Board of Directors may also make other adjustments if significant changes in the Company or its environment would result in a situation where the adopted terms and conditions of Co-worker LTIP 2026 no longer serve their purpose.

Beredning av förslaget

Preparation of the proposal

Co-worker LTIP 2026 har initierats av Bolagets styrelse och har strukturerats baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram och marknadspraxis för europeiska (inklusive svenska) noterade bolag. Co-worker LTIP 2026 har utarbetats av ersättningsutskottet och granskats av styrelsen.

Co-worker LTIP 2026 has been initiated by the Board of Directors of the Company and has been structured based on an evaluation of prior incentive programs and market practice for European (including Swedish) listed companies. Co-worker LTIP 2026 has been prepared by the Remuneration Committee and reviewed by the Board of Directors.

Utspädning

Dilution

Det maximala antalet aktier som kan emitteras till följd av utnyttjandet av samtliga Optioner i Co-worker LTIP 2026 uppgår till högst totalt 11 000 000 aktier, vilket motsvarar en utspädning om cirka 3,6 procent vid full utspädning. Med beaktande även av aktier som kan emitteras enligt tidigare implementerade program i Bolaget uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 8,4 procent vid full utspädning. Utspädningen förväntas ha en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal "Resultat per aktie". Information om Bolagets befintliga program finns i Bolagets årsredovisning för 2025, not 9, som finns tillgänglig på Bolagets webbplats, www.vicorepharma.com.

The maximum number of shares that may be issued pursuant to an exercise of all Options in Co-worker LTIP 2026 will comprise of not more than 11,000,000 shares in total, which corresponds to a dilution of approximately 3.6 percent on a fully diluted basis. Taking into account also the shares which may be issued pursuant to previously implemented programs in the Company, the maximum dilution amounts to approximately 8.4 percent on a fully diluted basis. The dilution is expected to have a marginal effect on the Company's key performance indicator "Earnings per share".

Information regarding the Company's existing programs can be found in the Company's annual report for 2025, note 9, which is available at the Company's website, www.vicorepharma.com.

Programmets omfattning och kostnader

Scope and costs of the program

Co-worker LTIP 2026 kommer att redovisas i enlighet med "IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar". IFRS 2 föreskriver att Optionerna ska kostnadsföras som personalkostnader över intjänandeperioden. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Bolagets kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras i resultaträkningen i enlighet med UFR 7. Marknadsvärdet för Optionerna är beräknat att vara 50,1 miljoner kronor. Marknadsvärdet har bestämts baserat på Black–Scholes formel.

Co-worker LTIP 2026 will be accounted for in accordance with "IFRS 2 – Share-based payments". IFRS 2 stipulates that the Options shall be expensed as personnel costs over the vesting period. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the Company's cash flow. Social security costs will be expensed in the income statement according to UFR 7. The market value of the Options is calculated to be SEK 50.1 million. The market value has been determined by way of a Black–Scholes formula.

Under antagande om en genomsnittskurs vid tilldelning av Optionerna om 9,65 kronor, en årlig uppgång av aktiekursen med 20 procent och att samtliga Optioner tilldelas i förväg och en volatilitet om 60 procent, uppskattas den genomsnittliga årliga kostnaden för Co-Worker LTIP 2026, enligt IFRS 2, uppgå till cirka 16,7 miljoner kronor före skatt under intjänandeperioden. Den genomsnittliga årliga kostnaden för sociala avgifter beräknas uppgå till totalt cirka 8,3 miljoner kronor, baserat på ovan antaganden, att samtliga Optioner är till fullo intjänade, återstående två år till förfallodagen för samtliga Optioner och kostnader för sociala avgifter om 31,42 procent. Det förutses att kostnaderna för sociala avgifter som hänförs till Co-worker LTIP 2026 kommer att täckas av kontanter som mottas från deltagarna vid utnyttjande av Optioner. Vid behov kommer kostnaderna för sociala avgifter att täckas av säkringsåtgärder genom emission av teckningsoptioner, förutsatt att årsstämman beslutar i enlighet med punkt 17.b nedan, som kommer att utnyttjas av en finansiell mellanhand i samband med utnyttjande av Optionerna. Oavsett kommer kostnaderna för sociala avgifter som hänförs till Co-worker LTIP 2026 att täckas fullt ut och kommer därför inte att ha någon påverkan på Bolagets kassaflöde. Säkringsåtgärderna kommer i stället att medföra en utspädning för nuvarande aktieägare (säkringsåtgärden är en del av förslaget och beaktas i utspädningsberäkningarna ovan).

Assuming a share price at the time of allocation of Options of SEK 9.65, an annual increase in the share price of 20 percent and that all Options are allocated up-front and a volatility of 60 percent, the average annual cost for Co-worker LTIP 2026 according to IFRS 2 is estimated to approximately SEK 16.7 million per year before tax during the vesting period. The average annual social security costs are estimated to approximately a total of SEK 8.3 million, based on the above assumptions, that all Options are fully vested, a remaining two years until maturity date for all Options and social security costs of 31.42 percent. It is envisaged that the social security costs associated with Co-worker LTIP 2026 will be covered by the cash received from the participants at exercise of Options. If necessary, social security costs will be covered by hedging measures through the issue of warrants, subject to the Annual General Meeting resolving in accordance with item 17.b below, which will be exercised by a financial intermediary in connection with the exercise of the Options. In either case, the social security costs associated with Co-worker LTIP 2026 will be fully covered and will hence not affect the Company's cash flow. The hedging measures will instead entail a dilution of current shareholders (the hedging measure is part of the proposal and is taken into consideration in the dilution calculations above).

Kostnaderna för beredningen av Co-worker LTIP 2026 beräknas uppgå till totalt 0,1 miljoner kronor och den årliga administrationskostnaden för Co-worker LTIP 2026 beräknas uppgå till totalt 0,1 miljoner kronor. Vidare kan vissa mindre kostnader uppstå i samband med utnyttjande av teckningsoptioner av en finansiell mellanhand. Den totala kostnaden för Co-worker LTIP 2026, inklusive samtliga kostnader för sociala avgifter, beräknas uppgå till cirka 91,8 miljoner kronor under ovanstående antaganden. Kostnaderna för Co-worker LTIP 2026 förväntas ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal "FoU-kostnader/rörelsekostnader".

The costs associated with the preparation of Co-worker LTIP 2026 are estimated to in total SEK 0.1 million, and the yearly costs for the administration of Co-worker LTIP 2026 are estimated to in total SEK 0.1 million. Furthermore, certain minor costs could arise in connection with the exercise of warrants by a financial intermediary. The total cost of the Co-worker LTIP 2026, including all social security costs, is estimated to amount to approximately SEK 91.8 million under the above assumptions. The costs associated with Co-worker LTIP 2026 are expected to have a marginal effect on the Company's key performance indicator "R&D expenses/operating expenses".

Leverans av aktier enligt Co-worker LTIP 2026

Delivery of shares under Co-worker LTIP 2026

För att säkerställa leverans av aktier enligt Co-worker LTIP 2026 och vid behov av gardering mot kostnader för sociala avgifter, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att emittera teckningsoptioner av serie Co-worker LTIP 2026 i enlighet med punkt 17.b nedan.

In order to ensure the delivery of shares under Co-worker LTIP 2026 and if necessary for hedging of social security costs, the Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to issue warrants of series Co-worker LTIP 2026 in accordance with item 17.b below.

* * * * *

Punkt 17.b: Förslag till beslut om emission samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Item 17.b: Proposal for resolution regarding issue and approval of transfer of warrants

I syfte att tillförsäkra leverans av aktier under Co-worker LTIP 2026, och om det är nödvändigt för att gardera sig mot kostnader för sociala avgifter, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission av högst 11 000 000 teckningsoptioner av serie Co-worker LTIP 2026, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 5 499 999,946603 kronor, samt godkänner överlåtelse av teckningsoptionerna till deltagare i Co-worker LTIP 2026, i enlighet med följande:

In order to ensure the delivery of shares under Co-worker LTIP 2026, and if necessary for hedging of social security costs, the Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to issue a maximum of 11,000,000 warrants of series Co-worker LTIP 2026, which may result in a maximum increase in the Company's share capital of SEK 5,499,999.946603, and to approve the transfer of the warrants to participants in Co-worker LTIP 2026, in accordance with the following:

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma ett helägt dotterbolag till Bolaget. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är inrättandet av Co-worker LTIP 2026.
The right to subscribe for warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be only vest with a wholly owned subsidiary to the Company. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is the implementation of Co-worker LTIP 2026.
2. Bolagets helägda dotterbolag ska äga rätt att överlåta samtliga tecknade teckningsoptioner till deltagare i Co-worker LTIP 2026, eller till en finansiell mellanhand i samband med utnyttjande av Optioner.
The Company's wholly owned subsidiary shall be entitled to transfer all warrants subscribed for to participants in Co-worker LTIP 2026, or to a financial intermediary in connection with the exercise of Options.
3. Teckningsoptionerna ges ut vederlagsfritt och ska tecknas på särskild teckningslista senast den 1 juni 2026. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
The warrants shall be issued free of charge and shall be subscribed for on a separate subscription list no later than on 1 June 2026. The Board of Directors shall be entitled to extend the subscription period.
4. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget under perioden från och med registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket fram till och med den 1 december 2033.
Each warrant entitles to subscription of one new share in the Company during the period from and including the day of registration of the warrants with the Swedish Companies Registration Office up until and including 1 December 2033.
5. Teckningskursen för de aktier som tecknas genom utnyttjande av teckningsoptionerna ska motsvara aktiens kvotvärde.
The subscription price for shares subscribed for through exercise of the warrants shall correspond to the share's quota value.
6. Ny aktie som tecknats genom utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats vid Bolagsverket och aktierna införts i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.
A new share subscribed for by exercise of a warrant shall entitle to dividends as of the first record day for dividends following registration of the new share issue with the Companies Registration Office and after the share has been registered in the share register maintained by Euroclear Sweden AB.

7. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, som bland annat innebär att teckningskursen liksom antalet aktier som en teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas i vissa fall, kommer att hållas tillgängliga hos Bolaget och på Bolagets webbplats senast tre veckor före årsstämman.

The complete terms and conditions for the warrants, including conditions regarding recalculation, in certain cases, of the subscription price and the number of shares a warrant entitles to, will be available at the Company's office and at the Company's website no later than three weeks prior to the Annual General Meeting.

8. Styrelsen eller den styrelsen förordnar ska ha rätt att vidtaga de smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket och eventuellt Euroclear Sweden AB.

The Board of Directors or a person nominated by it, shall be authorized to make such minor adjustments as may be required in connection with registration of the resolution with the Swedish Companies Registration Office and, if applicable, Euroclear Sweden AB.

För giltigt beslut enligt denna punkt krävs bifall av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid årsstämman.

A resolution in accordance with this item requires approval by shareholders representing at least nine-tenths of both the shares voted and of the shares represented at the Annual General Meeting.

* * * * *

Punkt 17.c: Förslag till beslut om aktieswap-avtal med tredje part

Item 17.c: Proposal for resolution regarding equity swap agreement with a third party

Skulle majoritetskravet för punkt 17.b ovan inte uppfyllas, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Co-worker LTIP 2026 i stället ska säkras genom att styrelsen bemyndigas att å Bolagets räkning ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part på villkor i enlighet med praxis på marknaden, där den tredje parten i eget namn ska vara berättigad att förvärva och överföra aktier i Bolaget till deltagarna. *Should the majority requirement for item 17.b above not be met, the Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves that Co-worker LTIP 2026 shall instead be hedged so that the Board of Directors is authorized, on the Company's behalf, to enter into an equity swap agreement with a third party on terms in accordance with market practice, whereby the third party in its own name shall be entitled to acquire and transfer shares of the Company to the participants.*

* * * * *