

Punkt 16: Valberedningens förslag till beslut om implementering av ett aktiebaserat program för styrelseledamöterna

Item 16: The Nomination Committee's proposal for resolution regarding adoption of an equity-based program for the members of the Board of Directors

Valberedningen för Vicore Pharma Holding AB (publ), org.nr 556680-3804 ("**Bolaget**"), föreslår att årsstämman beslutar om implementering av ett aktiebaserat program (som utgörs av Restricted Share Units ("**RSU**")) för styrelseledamöterna i Bolaget ("**Board RSU 2026**") i enlighet med punkterna 16.a–16.b nedan. Besluten under punkterna 16.a–16.b nedan föreslås vara villkorade av varandra. Skulle majoritetskravet för punkt 16.b inte uppfyllas, föreslår valberedningen att Bolaget ska kunna ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part i enlighet med punkt 16.c nedan och beslut under punkterna 16.a och 16.c ska då vara villkorade av varandra.

*The Nomination Committee of Vicore Pharma Holding AB (publ), reg. no. 556680-3804 (the "**Company**"), proposes that the Annual General Meeting resolves to adopt an equity-based program (being Restricted Share Units ("**RSU**")) for members of the Board of Directors of the Company ("**Board RSU 2026**") in accordance with items 16.a–16.b below. The resolutions under items 16.a–16.b below are proposed to be conditional upon each other. Should the majority requirement for item 16.b not be met, the Nomination Committee proposes that the Company shall be able to enter into an equity swap agreement with a third party in accordance with item 16.c below and resolutions under items 16.a and 16.c shall then be conditional upon each other.*

Board RSU 2026 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas RSU:er, vilka berättigar till aktier i Bolaget beräknat i enlighet med nedan angivna principer. Antalet RSU:er kommer att fastställas baserat på det volymvägda genomsnittliga priset för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen (såsom definierat nedan), dock att högst 1 185 000 RSU:er kan komma att tilldelas. Som en del i implementeringen av Board RSU 2026 kan högst 1 185 000 teckningsoptioner komma att emitteras i enlighet med punkt 16.b nedan. *Board RSU 2026 is a program under which the participants will be granted, free of charge, RSUs that entitle to shares in the Company to be calculated in accordance with the principles stipulated below. The number of RSUs will be determined based on the volume weighted average price of the Company's share on Nasdaq Stockholm for the five trading days immediately prior to the grant date (as defined below), however a maximum of 1,185,000 RSUs may be granted. As part of the implementation of Board RSU 2026, a maximum of 1,185,000 warrants can be issued in accordance with item 16.b below.*

* * * * *

Punkt 16.a: Förslag till beslut om implementering av ett aktiebaserat program
Item 16.a: Proposal for resolution regarding adoption of an equity-based program

Bakgrund till förslaget

The rationale for the proposal

Valberedningen anser att ett aktierelaterat program är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera internationellt kvalificerade styrelseledamöter i Bolaget. Valberedningen anser att Board RSU 2026 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i Bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot Bolaget samt att Board RSU 2026 kommer att vara till fördel för såväl Bolaget som dess aktieägare.

The Nomination Committee believes that an equity-based program is a central part of a competitive remuneration package in order to attract, retain and motivate internationally competent members to the Board of Directors. The Nomination Committee is of the opinion that Board RSU 2026 will increase and strengthen the participants' dedication to the Company's operations, improve company loyalty and that Board RSU 2026 will be beneficial to both the Company and its shareholders.

Villkor för RSU:er

Conditions for RSUs

För RSU:er ska följande villkor gälla:

The following conditions shall apply for the RSUs:

- RSU:er ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt omedelbart efter årsstämman.
The RSUs shall be granted free of charge to the participants immediately after the Annual General Meeting.
- RSU:er intjänas under cirka ett år, motsvarande fram till det datum som infaller tidigast av (i) årsstämman 2027 eller (ii) 1 juni 2027 ("**Intjänandetidpunkten**"). Intjänandeperioden är således kortare än tre år. Valberedningen anser att en intjänandeperiod om cirka ett år är lämpligare än en längre intjäningsperiod till följd av att styrelsens mandattid som längst är från årsstämma till årsstämma.
*The RSUs shall vest over approximately one year, corresponding to up to the date of, whichever is earliest, (i) the Annual General Meeting 2027 or (ii) 1 June 2027 (the "**Vesting Date**"). Thus, the vesting period is shorter than three years. The Nomination Committee considers that a vesting period of approximately one year is more appropriate than a longer vesting period since the Board of Directors' term is at the longest from an Annual General Meeting to the next Annual General Meeting.*
- Den tidigaste tidpunkt vid vilken intjänade RSU:er får utnyttjas är dagen efter Intjänandetidpunkten.
The earliest point in time at which vested RSUs may be exercised shall be the day falling immediately after the Vesting Date.
- Den senaste tidpunkt vid vilken intjänade RSU:er får utnyttjas är den dag som infaller tidigast av (i) 90 dagar efter den sista dagen som styrelseledamoten är medlem i styrelsen eller (ii) 1 juni 2036. Valberedningen eftersträvar att varje styrelseledamot behåller dessa RSU:er, eller aktier som erhålls (netto efter skatt) som ett resultat av RSU:er, så länge som han eller hon är styrelseledamot.
The latest point in time at which vested RSUs can be exercised shall be the earlier of (i) 90 days after the last day of service as a member of the Board of Directors, or (ii) 1 June 2036. The Nomination Committee desires that each board member holds these RSUs, or shares received (net after tax) as a result of the RSUs, as long as he or she remains as board member.
- Varje intjänad RSU ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Bolaget under förutsättning att innehavaren var styrelseledamot i Bolaget vid Intjänandetidpunkten.

Each vested RSU entitles the holder to receive one share in the Company without any compensation being payable provided that the holder was a member of the Board of Directors of the Company at the Vesting Date.

- Antalet RSU:er kommer att omräknas i händelse av förändringar i Bolagets aktiekapitalstruktur, exempelvis vid fondemission, fusion, företrädesemission, uppdelning eller sammanslagning av aktier, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.
The number of RSUs will be recalculated in the event that changes occur in the Company's equity capital structure, such as bonus issue, merger, rights issue, share split or reverse share split, reduction of the share capital or similar measures.
- RSU:er kan inte överlåtas och får inte pantsättas.
The RSUs are non-transferable and may not be pledged.
- RSU:er kan tilldelas av Bolaget samt av andra bolag inom den koncern där Bolaget är moderbolag.
The RSUs can be granted by the Company as well as any other company within the group where the Company is the parent company.
- I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av Bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Bolaget, ska samtliga RSU:er tjänas in i samband med att sådan transaktion genomförs.
In the event of a public takeover offer, asset sale, liquidation, merger or any other such transaction affecting the Company, the RSUs will vest in their entirety upon completion of such transaction.
- För RSU:er ska i övrigt gälla de villkor som framgår av separata avtal med deltagarna samt de detaljerade villkoren för Board RSU 2026, såsom offentliggjorts i samband med det fullständiga förslaget men separat på Bolagets webbplats, www.vicorepharma.com.
The RSUs shall otherwise be subject to the terms set forth in the separate agreements with the participants, as well as the detailed terms for Board RSU 2026 as made available in connection with the complete proposal but separate on the Company's website, www.vicorepharma.com.

Tilldelning

Allocation

Board RSU 2026 ska omfatta alla styrelseledamöter. Vardera deltagare kommer att tilldelas RSU:er i enlighet med nedan.

Board RSU 2026 shall comprise all members of the Board of Directors. Each participant will be allotted RSUs pursuant to the below.

Antalet RSU:er kommer att fastställas genom att dividera 2 370 000 kronor med det volymvägda genomsnittliga priset för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Antalet RSU:er kommer således att fastställas i nära anslutning till tilldelningsdagen och fördelas lika på 1:1 basis som den fasta årliga ersättningen till styrelseledamöterna. Det vill säga, 750 000 kronor till styrelseordföranden och 270 000 kronor till vardera av de övriga styrelseledamöterna. Därutöver ska styrelseledamöterna, individuellt och efter eget val, ha rätt att erhålla 50 procent av sitt bruttostyrelsearvode (exklusive arvode för utskottsarbete), enligt punkt 10, i RSU:er i stället för kontant ersättning. Om en eller flera styrelseledamöter beslutar så, och meddelat om sitt beslut innan tilldelningsdatumet, ska antalet ytterligare RSU:er som erhålls beräknas i enlighet med principerna ovan.

The number of RSUs will be determined by dividing in total SEK 2,370,000 with the volume weighted average price of the Company's share on Nasdaq Stockholm for the five trading days immediately prior to the grant date. Thus, the number of RSUs will be determined in close connection to the date of grant and distributed equal on a 1:1 basis as the fixed annual compensation to board members. That is, SEK 750,000 to the chairman of the board and SEK 270,000 to each of the other board

members. In addition, the board members shall, individually and at their choice, have the right to receive 50 percent of their gross board fees (excluding fees for committee work), under item 10, in RSUs instead of cash compensation. If one or several members of the Board of Directors so decides, and have informed of their decision before grant date, the number of additional RSUs received shall be calculated in accordance with the principles above.

Board RSU 2026 omfattar dock under inga omständigheter mer än totalt 1 185 000 RSU:er vilket, om alla RSU:er intjänas i enlighet med ovanstående intjäningsvillkor, berättigar till högst 1 185 000 aktier i Bolaget.

Board RSU 2026 will, however, not under any circumstance comprise more than a total of 1,185,000 RSUs which, if all RSUs are vested in accordance with the vesting conditions above, entitle to a maximum of 1,185,000 shares in the Company.

Skulle det maximala antalet RSU:er som i enlighet med detta beslut kan tilldelas vara lägre än de RSU:er som ska tilldelas i enlighet med formeln ovan, ska RSU:er tilldelas pro rata.

Should the maximum number of RSUs, that may be allocated pursuant to this proposal, be lower than the RSUs that are to be allocated pursuant to the formula above, the RSUs shall be allocated pro rata.

Beredning av förslaget

Preparation of the proposal

Board RSU 2026 har initierats av Bolagets valberedning baserat på gällande marknadspraxis för jämförbara europeiska (inklusive svenska) noterade bolag.

Board RSU 2026 has been initiated by the Nomination Committee of the Company and has been structured based on a current market practice for comparable European (including Swedish) listed companies.

Utspädning

Dilution

Board RSU 2026 kommer att omfatta högst totalt 1 185 000 aktier, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,4 procent vid full utspädning. Med beaktande även av aktier som kan emitteras enligt tidigare implementerade program i Bolaget uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 5,3 procent vid full utspädning. Utspädningen förväntas ha en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal "Resultat per aktie". Information om Bolagets befintliga program finns i Bolagets årsredovisning för 2025, not 9, som finns tillgänglig på Bolagets webbplats, www.vicorepharma.com.

Board RSU 2026 will comprise a maximum of 1,185,000 shares in total, which corresponds to a dilution of approximately 0.4 percent on a fully diluted basis. Taking into account also the shares which may be issued pursuant to previously implemented programs in the Company, the maximum dilution amounts to approximately 5.3 percent on a fully diluted basis. The dilution is expected to have a marginal effect on the Company's key performance indicator "Earnings per share".

Information regarding the Company's existing programs can be found in the Company's annual report for 2025, note 9, which is available at the Company's website, www.vicorepharma.com.

Programmets omfattning och kostnader

Scope and costs of the program

Board RSU 2026 kommer att redovisas i enlighet med "IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar". IFRS 2 föreskriver att RSU:er ska kostnadsföras som personalkostnader över intjänandeperioden och kommer att redovisas direkt mot eget kapital. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Bolagets kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras i resultaträkningen i enlighet med UFR 7 under intjänandeperioden. Marknadsvärdet för RSU:er är beräknat att vara 2,8 miljoner kronor vid ett antagande om maximalt 1 185 000 RSU:er. Marknadsvärdet har bestämts baserat på Black–Scholes formel.

Board RSU 2026 will be accounted for in accordance with "IFRS 2 – Share-based payments". IFRS 2 stipulates that the RSUs shall be expensed as personnel costs over the vesting period and will be accounted for directly against equity. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the Company's cash flow. Social security costs will be expensed in the income statement according to UFR 7 during the vesting period. The market value of the RSUs is calculated to be SEK 2.8 million

assuming a maximum of 1,185,000 RSUs. The market value has been determined by way of a Black–Scholes formula.

Under antagande om en volymvägd genomsnittskurs för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 30 handelsdagar efter tilldelningsdagen om 9,65 kronor, uppskattas den årliga kostnaden för Board RSU 2026, enligt IFRS 2, uppgå till cirka 2,8 miljoner kronor före skatt. Den uppskattade IFRS 2-kostnaden har beräknats med Black–Scholes formel. Vid en årlig uppgång av aktiekursen med 20 procent uppskattas den årliga kostnaden för sociala avgifter till cirka 4,3 miljoner kronor, utifrån ovan nämnda antaganden samt sociala avgifter om 31,42 procent. Den totala årliga kostnaden för Board RSU 2026 under programmets löptid, inklusive kostnader enligt IFRS 2 och för sociala avgifter, uppskattas därmed till cirka 7,1 miljoner kronor.

Assuming a volume weighted average price of the Company's share on Nasdaq Stockholm for the 30 trading days after the grant date of SEK 9.65, the annual cost for the Board RSU 2026, according to IFRS 2, is estimated at approximately SEK 2.8 million before tax. The estimated IFRS 2 cost has been determined by way of a Black–Scholes formula. The annual cost for social security contributions is estimated at approximately SEK 4.3 million, based on an annual increase in the share price of 20 percent, the aforementioned assumptions and a social security tax rate of 31.42 percent. The total annual cost for Board RSU 2026 during the term of the program, including costs according to IFRS 2 and social security charges, is therefore estimated to be approximately SEK 7.1 million.

Den totala kostnaden av Board RSU 2026, inkluderat alla kostnader ovan och sociala avgifter, beräknas enligt ovanstående antaganden, och under förutsättning att RSU:er utnyttjas dagen efter Intjänandetidpunkten, att uppgå till cirka 7,1 miljoner kronor. Den totala kostnaden av Board RSU 2026, inkluderat alla kostnader ovan och sociala avgifter, beräknas enligt ovanstående antaganden, och under förutsättning att RSU:er utnyttjas den sista dagen för utnyttjande samt beräknat med årlig uppgång av aktiekursen med 20 procent till dess, att uppgå till cirka 25,0 miljoner kronor.

The total cost of the Board RSU 2026, including all costs referred to above and social security charges, is estimated under the assumptions above, and under the assumption that the RSUs are exercised the day after the Vesting Date, to amount to approximately SEK 7.1 million. The total cost of the Board RSU 2026, including all costs referred to above and social security charges, is estimated under the assumptions above, and under the assumption that the RSUs are exercised the last day for exercise and calculated based on an annual increase in the share price of 20 percent until then, to amount to approximately SEK 25.0 million.

Leverans av aktier enligt Board RSU 2026

Delivery of shares under Board RSU 2026

För att säkerställa leverans av aktier enligt Board RSU 2026 föreslås att årsstämman beslutar att emittera teckningsoptioner av serie Board RSU 2026 i enlighet med punkt 16.b nedan.

In order to ensure the delivery of shares under Board RSU 2026, it is proposed that the Annual General Meeting resolves to issue warrants of series Board RSU 2026 in accordance with item 16.b below.

* * * * *

Punkt 16.b: Förslag till beslut om emission samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Item 16.b: Proposal for resolution regarding issue and approval of transfer of warrants

I syfte att tillförsäkra leverans av aktier under Board RSU 2026 föreslår valberedningen att årsstämman beslutar om emission av högst 1 185 000 teckningsoptioner av serie Board RSU 2026, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 592 499,994248 kronor, samt godkänner överlåtelse av teckningsoptionerna till deltagare i Board RSU 2026, i enlighet med följande:

In order to ensure the delivery of shares under Board RSU 2026, the Nomination Committee proposes that the Annual General Meeting resolves to issue a maximum of 1,185,000 warrants of series Board RSU 2026, which may result in a maximum increase in the Company's share capital of SEK 592,499.994248, and to approve the transfer of the warrants to participants in Board RSU 2026, in accordance with the following:

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma ett helägt dotterbolag till Bolaget. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är implementeringen av Board RSU 2026.
The right to subscribe for warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be only vest with a wholly owned subsidiary to the Company. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is the adoption of Board RSU 2026.
2. Bolagets helägda dotterbolag ska äga rätt att överlåta samtliga tecknade teckningsoptioner till deltagare i Board RSU 2026, eller till en finansiell mellanhand i samband med utnyttjande av RSU:er.
The Company's wholly owned subsidiary shall be entitled to transfer all warrants subscribed for to participants in Board RSU 2026, or to a financial intermediary in connection with the exercise of RSUs.
3. Teckningsoptionerna ges ut vederlagsfritt och ska tecknas på särskild teckningslista senast den 1 juni 2026. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
The warrants shall be issued free of charge and shall be subscribed for on a separate subscription list no later than on 1 June 2026. The Board of Directors shall be entitled to extend the subscription period.
4. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget under perioden från och med registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket fram till och med den 15 juni 2036.
Each warrant entitles to subscription of one new share in the Company during the period from and including the day of registration of the warrants with the Swedish Companies Registration Office up until and including 15 June 2036.
5. Teckningskursen för de aktier som tecknas genom utnyttjande av teckningsoptionerna ska motsvara aktiens kvotvärde.
The subscription price for shares subscribed for through exercise of the warrants shall correspond to the share's quota value.
6. Ny aktie som tecknats genom utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna registrerats vid Bolagsverket och aktierna införts i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.
A new share subscribed for by exercise of a warrant shall entitle to dividends as of the first record day for dividends following registration of the new share issue with the Companies Registration Office and after the share has been registered in the share register maintained by Euroclear Sweden AB.
7. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, som bland annat innebär att

teckningskursen liksom antalet aktier som en teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas i vissa fall, kommer att hållas tillgängliga hos Bolaget och på Bolagets webbplats senast tre veckor före årsstämman.

The complete terms and conditions for the warrants, including conditions regarding recalculation, in certain cases, of the subscription price and the number of shares a warrant entitles to, will be available at the Company's office and at the Company's website no later than three weeks prior to the Annual General Meeting.

8. Verkställande direktören eller den verkställande direktören förordnar ska ha rätt att vidtaga de smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket och eventuellt Euroclear Sweden AB.

The CEO or a person nominated by the CEO, shall be authorized to make such minor adjustments as may be required in connection with registration of the resolution with the Swedish Companies Registration Office and, if applicable, Euroclear Sweden AB.

För giltigt beslut enligt denna punkt krävs bifall av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid årsstämman.

A resolution in accordance with this item requires approval by shareholders representing at least nine-tenths of both the shares voted and of the shares represented at the Annual General Meeting.

* * * * *

Punkt 16.c: Förslag till beslut om aktieswap-avtal med tredje part

Item 16.c: Proposal for resolution regarding equity swap agreement with a third party

Skulle majoritetskravet för punkt 16.b ovan inte uppfyllas, föreslår valberedningen att årsstämman beslutar att Board RSU 2026 i stället ska säkras genom att styrelsen bemyndigas att å Bolagets räkning ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part på villkor i enlighet med praxis på marknaden, där den tredje parten i eget namn ska vara berättigad att förvärva och överföra aktier i Bolaget till deltagarna.

Should the majority requirement for item 16.b above not be met, the Nomination Committee proposes that the Annual General Meeting resolves that Board RSU 2026 shall instead be hedged so that the Board of Directors is authorized, on the Company's behalf, to enter into an equity swap agreement with a third party on terms in accordance with market practice, whereby the third party in its own name shall be entitled to acquire and transfer shares of the Company to the participants.

* * * * *