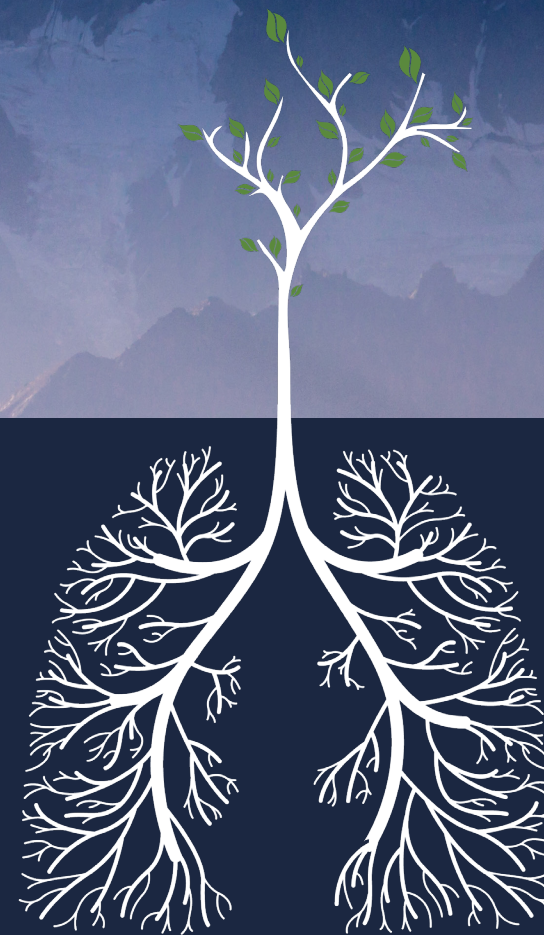


Bolagsstyrningsrapport 2024

Vicore Pharma Holding AB (publ)



Bolagsstyrnings- rapport 2024

Introduktion

Styrelsen för Vicore Pharma Holding AB (publ), org.nr 556680-3804 ("Vicore" eller "bolaget") lämnar här 2024 års bolagsstyrningsrapport. Denna rapport om bolagsstyrning har upprättats i enlighet med bestämmelserna i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt 6 kap. 6–9 § Årsredovisningslagen och 9 kap. 31 § Aktiebolagslagen och avser räkenskapsåret 2024.

Bolagets aktier är sedan den 27 september 2019 noterade på Nasdaq Stockholm. Bolagets aktier var dessförinnan, sedan december 2015, listade på Nasdaq First North Growth Market. Till grund för bolagets bolagsstyrning ligger huvudsakligen bolagsordningen, aktiebolagslagen och annan svensk lagstiftning, Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares samt Koden.

Bolagsstyrningsrapporten har granskats av bolagets revisor i enlighet med Aktiebolagslagen. Den utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna.

Koncernen består av moderföretaget Vicore Pharma Holding AB ("Vicore") och dotterbolagen Vicore Pharma AB ("Vicore Pharma"), Vicore Pharma US Inc ("Vicore Pharma US") och INIM Pharma AB ("INIM Pharma"). Bolagets

forsknings- och utvecklingsverksamhet bedrivs i Vicore Pharma.

Bolaget redovisar följande avvikelser från punkt 1.3 (kravet på styrelsens fysiska närvaro vid årsstämman för att anses beslutsförl) i Koden under 2024: Tre av sex av styrelsens ledamöter, inklusive styrelseordföranden, närvarade vid årsstämman 2024.

Inga överträdelser av Nasdaq Stockholms regelverk eller av god sed på aktiemarknaden enligt beslut av börsens disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden inträffade under räkenskapsåret.

Bolagsstyrning inom Vicore

Syftet med bolagsstyrningen inom Vicore är att skapa en tydlig fördelning



av roller och ansvar mellan ägare, styrelse och bolagsledning. Styrning, ledning och kontroll av Vicore fördelas mellan bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott samt verkställande direktören. Bilden illustrerar Vicores bolagsstyrningsmodell och hur de centrala organen verkat under 2024.

Viktiga externa och interna regelverk och policyer som påverkar bolagsstyrningen:

Väsentliga externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- Bokföringslagen
- Årsredovisningslagen
- Internationella standarder för redovisning och finansiell rapportering (IFRS)
- Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga regler och rekommendationer

Väsentliga interna regelverk och policyer:

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning inklusive instruktioner för styrelsens utskott

- Instruktion för verkställande direktör inklusive instruktion om finansiell rapportering
- Finanspolicy
- Ekonomihandbok
- Internkontrollpolicy
- Riskpolicy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- IT-policy
- Attestinstruktioner

Aktieägare och aktien

Vid utgången av 2024 hade Vicore 9 012 aktieägare och antalet aktier uppgick till 234 579 119 med ett kvotvärde på vardera 0,5 kronor. Det finns endast ett aktieslag. Bolagets aktier utfärdas i en klass och varje aktie medför en röst på årsstämman.

Den 31 december 2024 var HealthCap VII L.P. den enskilt största aktieägaren i Vicore, med totalt 26 308 369 aktier, motsvarande 11,2 procent av rösterna och kapitalet. Ingen annan aktieägare än HealthCap VII L.P. har ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar minst en tiondel av röstetalet för

samtliga aktier i bolaget. Ytterligare information om aktieägare och Vicores aktie presenteras på sidorna 20-21 i årsredovisningen 2024.

Bolagsstämma

Enligt aktiebolagslagen (2005:551) är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämma utövar aktieägarna sin rösträtt i bolaget. Årsstämma ska hållas inom sex (6) månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av årsredovisning, disposition av vinstmedel eller behandling av förlust, arvode för styrelsen och revisorerna, samt riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.

Aktieägare som vill delta på bolagsstämma, personligen eller via ombud, ska vara upptagna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken sex (6) bankdagar före bolagsstämman samt göra en anmälan till bolaget enligt

kallelse. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering samt via bolagets hemsida (www.vicorepharma.com).

Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 ägde rum den 7 maj 2024. Vid stämman var ca 50 procent av de totala rösterna representerade. Till stämmans ordförande valdes Jacob Gunterberg.

Vid årsstämman fattades bland annat följande beslut:

- Jacob Gunterberg, Hans Schikan, Heidi Hunter, Elisabeth Björk och Michael Buschle omvaldes till styrelseledamöter. Ann Barbier och Yasir Al-Wakeel valdes till nya styrelseledamöter. Hans Schikan valdes till styrelsens ordförande.
- Ernst & Young AB med huvudansvarig revisor Linda Sallander omvaldes till revisor.
- Ersättning till styrelsens ordförande och styrelsens stämmovalda ledamöter samt revisor fastställdes.
- Bemyndigande att emittera nya aktier motsvarande högst 20 procent av antalet utestående aktier och röster vid tidpunkten för årsstämman.
- Beslut om införande av aktiebaserat optionsprogram om högst 297 000 aktierätter till styrelsens ledamöter.
- Ersättningsrapporten för 2023 godkändes.
- Uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare godkändes.
- Fastställande av balans- och resultaträkning.

- Ingen utdelning skulle utgå för 2023 och att bolagets resultat balanseras i ny räkning.

- Ansvarsfrihet för styrelse och VD för räkenskapsåret 2023.

Årsstämma 2025

Årsstämma 2025 kommer att hållas den 6 maj 2025 i Stockholm. Information om de vid årsstämman fattade besluten offentliggörs den 6 maj 2025 så snart utfallet av röstningen är slutligt sammanställt. För rätt att delta och mer information, se Vicores hemsida (www.vicorepharma.com). Protokollet från årsstämman kommer att finnas tillgängligt på Vicores hemsida (www.vicorepharma.com).

Valberedning

Vicores valberedning inför årsstämman 2025 består av Staffan Lindstrand som utsedd av HealthCap VII L.P., Jan Särilmark som representant för Fjärde AP-fonden och Ivo Staijen som representant för HBM Healthcare Investments (Cayman) Ltd. Staffan Lindstrand är ordförande i valberedningen. Därutöver ingår styrelsens ordförande Hans Schikan som sammankallande.

Valberedningen förbereder och framlägger förslag avseende antal styrelseledamöter som skall väljas av stämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, styrelsearvoden och eventuell ersättning för utskottsarbete, val av ordförande på årsstämman, val av revisorer (i förekommande fall) och revisorsarvoden samt förslag till regler för utseende av valberedning inför nästkommande årsstämma. Förslagen kommer att publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2025.

Externa revisorer

Den externa revisionen av moderföretagets och koncernens räkenskaper samt av styrelsens och VD:s förvaltning utförs enligt god revisionsd i Sverige. Vid åtminstone ett styrelsemöte per år deltar revisorn och går igenom årets revision samt för en diskussion med styrelseledamöterna utan närvaro av den verkställande direktören eller annan från bolagets ledning. Utöver det har revisorn deltagit i samtliga revisionsutskottsmöten där även verkställande direktören och bolagets ledning deltar.

Enligt bolagsordningen ska Vicore som extern revisor ha en auktoriserad revisor eller ett registrerat revisionsbolag. Sedan årsstämman 2010 är revisionsbolaget Ernst & Young AB revisor i bolaget. Från och med årsstämman 2022 är auktoriserade revisorn Linda Sallander huvudansvarig revisor. Linda Sallander är medlem i FAR. För information om arvode till revisorn hänvisas till not 6 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsen

Styrelsen är bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisningen och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets



verkställande direktör. Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Entledigande av styrelseledamöter sker på årsstämma eller extra bolagsstämma.

Enligt Koden ska styrelsens ordförande väljas av årsstämman och ha ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och för att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt. Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör.

I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör och finansiell rapportering.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema och följer i huvudsak en av styrelsen fastslagen årscykel, vilken fastställs på det konstituerande styrelsemötet i samband med årsstämman. Vid behov fattas vidare särskilda beslut som förvärv eller försäljningar, andra investeringsbeslut, finansieringsbeslut samt beslut i strukturella eller organisatoriska frågor. Vid styrelsens möten har även bolagets verkställande direktör och ledningsgrupp närvarat vid behov.

Styrelseledamöter

Enligt bolagsordningen ska Vicores styrelse bestå av lägst tre och högst nio ledamöter. Bolagets styrelse består för närvarande av sju personer utan suppleanter. Uppdraget för samtliga ledamöter löper till slutet av kommande årsstämma.

På sidorna 5-6 presenteras styrelsen med uppgift om födelseår, år för inval i styrelsen, utbildning, arbetslivserfarenhet, uppdrag i bolaget, andra väsentliga uppdrag samt deras respektive direkta och indirekta innehav i bolaget per den 31 december 2024. Med innehav i bolaget omfattas eget och/eller närståendes innehav.

Styrelsens arbete 2024

Under 2024 har styrelsen hållit 15 styrelsemöten inklusive konstituerande möte, varav tio via digitala kanaler. Styrelsen har utöver detta även fattat beslut per capsulam vid fyra tillfällen under 2024. De frågor som styrelsen arbetat med under 2024 är framförallt: Bolagets beslut om att genomföra nyemission, prekliniska, kliniska studier och organisationsfrågor.

Vid de styrelsesammanträden som hölls under räkenskapsåret 2024 har ledamöterna haft den närvaro som framgår i tabellen nedan.

Utvärdering av styrelsearbetet

Enligt Koden ska styrelsen årligen genom en systematisk och strukturerad process utvärdera styrelsearbetet med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Styrelsens arbete har utvärderats genom att styrelsens ledamöter anonymt har besvarat ett antal frågor om styrelsens verksamhet. Resultatet från utvärderingen har sammanställts och redovisats muntligen för styrelseledamöterna och valberedningens ledamöter.

Rapportperioden avser 1 januari – 31 december 2024

Oberoende i förhållande till					Ersättning, KSEK ¹					Närvaro ²			
Styrelseledamot	Funktion	Invalid	Bolaget och företagsledningen	Större aktieägare	Styrelse-arvode	Ersättnings-utskott	Revisions-utskott	Vetenskapligt utskott	Totalt	Styrelse-möten ³	Ersättnings-utskottsmöten	Revisions-utskottsmöten	Vetenskapliga utskottsmöten
Hans Schikan	Ordförande	2018	Ja	Ja	660	55	-	-	715	15/15	5/5	3/6 ⁴	-
Heidi Hunter	Ledamot	2020	Ja	Ja	220	27,5	110	-	357,5	15/15	5/5	6/6	2/5 ⁵
Jacob Gunterberg	Ledamot	2018	Ja	Ja	220	27,5	50	-	297,5	15/15	4/5 ⁶	6/6	-
Elisabeth Björk	Ledamot	2023	Ja	Ja	220	-	-	55	275	14/15	-	-	5/5
Michael Buschle	Ledamot	2023	Ja	Ja	220	-	-	27,5	247,5	15/15	-	-	5/5
Ann Barbier ⁷	Ledamot	2024	Ja	Ja	220	-	-	27,5	247,5	10/15 ⁷	-	-	3/5 ⁸
Yasir Al-Wakeel ⁷	Ledamot	2024	Jag	Ja	220	-	50	-	270	11/15 ⁷	-	3/6 ⁹	-
Maarten Kraan ¹⁰	Ledamot	2018	Ja	Ja	-	-	-	-	-	4/15 ¹⁰	1/5 ¹⁰	-	2/5

1) Stämmobeslutade arvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2024 – maj 2025

2) Tabellsiffrorna visar total antal närvaro/möten

3) Exklusive per capsulam möten

4) Utträde ur det revisionsutskottet i maj 2024

5) Utträde ur det vetenskapliga utskottet i maj 2024

6) Invald till ersättningsutskottet i maj 2024

7) Invald till styrelsen i maj 2024

8) Invald till det vetenskapliga utskottet i maj 2024

9) Invald till det revisionsutskottet i maj 2024

10) Utträde ur styrelsen och kommittéer i maj 2024



Hans Schikan
Styrelseordförande sedan 2024. Styrelseledamot sedan 2018

Hans är före detta VD för Prosensa (förvärvat av BioMarin). Hans tidigare uppdrag inkluderar ledande roller på Genzyme och Organon. Han har tjänstgjort i styrelsen för Hansa Biopharma, Wilson Therapeutics AB (förvärvat av Alexion), Sobi, Asceneuron, InteRNA, Therachon AG (förvärvat av Pfizer) och VectivBio (förvärvat av Ironwood).

Född: 1958

Utbildning: Utbildad apotekare vid Utrechts universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Microbiotica Ltd. Vice styrelseordförande i Pharvaris NV. styrelseledamot i Organon N.V. TopTeam medlem vid nederländska Dutch Top Sector Life Sciences & Health. Rådgivare till olika organisationer inom Life Sciences & Health.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Styrelseordförande i InteRNA och Complix. Styrelseledamot i Sobi, Therachon och VectivBio.

Innehav i bolaget: 66 369 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram och 8 355 aktier.

Hans är ordförande i Vicores ersättningsutskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.



Jacob Gunterberg
Styrelseledamot sedan 2018

Jacob är tidigare partner på HealthCap och har lång erfarenhet av investeringsverksamhet avseende venture capital och företagsfinansiering inom life science. Jacob Gunterberg har lång erfarenhet av styrelsearbete i både privata och noterade bolag.

Född: 1967

Utbildning: Utbildad civilekonom vid Lunds universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot och CFO i Purpose Pharma International AB, Styrelseledamot i Aurelia Invest AB, Aurelia Advisory AB, Disruptive Pharma Holding AB, EIIAug AB, Tova Skrenen Stockholm AB och Twicorne Technology Sweden AB.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Partner på HealthCap. Styrelseledamot i MIPS Helmet AB, MIPS AB, Trimb Holding AB, Trimb Healthcare AB, HealthCap Holdings GP Aktiebolag, HealthCap Annex Fund I-II Bis GP Aktiebolag och HealthCap Aero Holdings GP AB (vilka under 2016 fusionerats) Carisma Therapeutics, Inc., and SynOx Therapeutics Ltd.

Innehav i bolaget: 43 254 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram och 6 400 aktier.

Jacob är ledamot i Vicores revisionsutskott och ledamot i Vicores ersättningsutskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive i förhållande till bolagets större aktieägare.



Heidi Hunter
Styrelseledamot sedan 2020

Heidi har mer än 25 års erfarenhet från ledande positioner inom läkemedelsutveckling och kommersialisering. Hon har arbetat strategiskt och operationellt med allt ifrån klinisk och kommersiell utveckling till lansering av läkemedel. Hon har erfarenhet från ledande positioner inom alliance management, riskmitigering vid investeringar, global klinisk och kommersiellt ledarskap, produktlanseringar, utveckling av affärsstrategier, produktlanseringar och hållbarhetsfrågor.

Född: 1958

Utbildning: M.B.A. inom marknadsföring och internationella relationer, University of Chicago. B.A. inom ekonomi och tyska, University of Michigan.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Bavarian Nordic, IO Biotech och Sutro Biopharma.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: President, Cardinal Health Specialty Solutions. SVP, Global immunology business unit i UCB, Belgien.

Innehav i bolaget: 29 473 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram och 5 000 aktier.

Heidi är ordförande i Vicores revisionsutskott och ledamot i Vicores ersättningsutskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.



Ann Barbier
Styrelseledamot sedan 2024

Ann har mer än 20 års erfarenhet av läkemedelsutveckling. Hon har bidragit till flera godkända läkemedel och har arbetat med ovanliga sjukdomar, neuropsykiatri och pulmonologi.

Född: 1964

Utbildning: MD. Ph.D.

Övriga uppdrag: Inga.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Styrelseledamot i Pieris Pharmaceuticals.

Innehav i bolaget: 18 448 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram och 42 500 aktier.

Ann är ledamot i Vicores vetenskapliga utskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.



Yasir Al-Wakeel
Styrelseledamot sedan 2024

Yasir är en erfaren företagsledare, styrelseledamot och strategisk rådgivare till bioteknikföretag. Han är för närvarande operativ partner för SROne. Yasir har operativ erfarenhet av att driva finans- och affärsutvecklingsfunktioner på både publika och privata bioteknikföretag, och dessförinnan hade han ledande roller inom investment banking både som aktieanalytiker och inom corporate finance.

Född: 1981

Utbildning: BM BCh.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Maxcyte.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: CEO Addition Therapeutics.

Innehav i bolaget: 12 298 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Yasir är ledamot i Vicores revisionsutskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.



Michael Buschle
Styrelseledamot sedan 2023

Michael har en doktorsexamen (PhD) från University of London och har mer än 25 års erfarenhet av såväl grundforskning som forskning och utveckling inom bioteknik och läkemedelsutveckling. Han har haft ledande befattningar på medelstora läkemedels- och bioteknikbolag. Michael Buschle var bland annat en av grundarna av vaccinbolaget Intercell AG (som fusionerades med Vivalis och blev Valneva 2012), VD för Biologics och Chief Scientific Officer på Glenmark Pharmaceuticals.

Född: 1960

Utbildning: Ph.D. från University of London.

Övriga uppdrag: VD och styrelseledamot i BM2 Biotechnology.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Styrelseledamot i Y-mAbs Therapeutics, Inc.

Innehav i bolaget: 29 473 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Michael är ledamot i Vicores vetenskapliga utskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.



Elisabeth Björk
Styrelseledamot sedan 2023

Elisabeth är utbildad endokrinolog och docent i medicin vid Uppsala universitet. Hon har varit Senior Vice President, Head of Late-stage Development, Cardiovascular, Renal and Metabolism (CVRM), BioPharmaceuticals R&D på AstraZeneca och lett den globala utvecklingen av läkemedel inom detta område sedan 2012. Under hela sin karriär på AstraZeneca har hon erhållit bred erfarenhet av läkemedelsutveckling inom klinisk utvecklingsfas I-IV, stora resultatprogram, stora globala regulatoriska ansökningar och interaktioner med hälsomyndigheter (FDA, EMA, Japan) och kommersiell strategi/implementering.

Född: 1961

Utbildning: Utbildad läkare vid Karolinska institutet. Ph.D. inom endokrinologi, Uppsala universitet.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Pharvaris N.V., Agiana Pharma AS, Rocket Pharmaceuticals, Inc., Chalmers University of Technology och Betula Consulting AB.

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: Arbetat med den svenska regeringens strategiska innovationspartnerskapsprogram för life science. Styrelseledamot i Chalmers Ventures AB 2018-2023.

Innehav i bolaget: 29 473 aktierätter inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

Elisabeth är ordförande i Vicores vetenskapliga utskott.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Styrelsens utskott

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet utses av bolagets styrelse och består av tre medlemmar: Hans Schikan (ordförande), Heidi Hunter och Jacob Gunterberg. Ersättningsutskottet ska fullgöra de uppgifter som anges i Koden. Utskottet ska föra protokoll vid sina möten och göra protokollen tillgängliga för styrelsen.

Ersättningsutskottets huvuduppgifter är följande:

- Bereda styrelsens förslag i frågor som rör principer för ersättning, ersättningar och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare
- Övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning för ledningen, både sådana som är pågående och sådana som avslutats under året; och
- Övervaka och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om såväl som nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Under 2024 har ersättningsutskottet hållit fem möten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet utses av styrelsen och består av Heidi Hunter (ordförande), Jacob Gunterberg och Yasir Al-Wakeel.

Revisionsutskottets huvuduppgifter är följande:

- Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämmans val av revisor.

Under 2024 har revisionsutskottet hållit sex möten.

Vetenskapligt utskott

Det vetenskapliga utskottet ska bestå av minst tre icke-anställda styrelseledamöter med en bred vetenskaplig och medicinsk förståelse och erfarenhet inom det aktuella området. Styrelsen ska utse utskottets ledamöter, inklusive ordföranden. Vicores vetenskapliga utskott består av Elisabeth Björk (ordförande), Ann J Barbier och Michael Buschle.

Kommitténs huvuduppgifter och ansvar är:

- Att granska och diskutera företagets prekliniska och kliniska produktportfölj, inklusive kommersiell attraktionskraft och rangordning av dessa.
- Att granska och diskutera företagets FoU-strategi och att granska vetenskapliga och tekniska trender som bolaget anser är av stor betydelse.

- Att ge strategisk rådgivning och ge rekommendationer till företagets pågående FoU-program.
- Att granska (kvaliteten på) FoU-kapaciteten hos bolaget och dess organisation, inklusive produktvecklingsprocessen.
- Att granska och diskutera bolagets strategier för immateriella rättigheter.

Under 2024 har det vetenskapliga utskottet hållit fem möten.

Ersättningar

Ersättningar till styrelse

Vid årsstämma den 6 maj 2024 beslutades att arvode till styrelsens ledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2025 ska utgå med 660 000 SEK till ordförande och med 220 000 SEK till var och en av övriga styrelseledamöter. Som ersättning för utskottsarbete beslutades att ordförande för revisionsutskottet ska erhålla 110 000 SEK och övriga ledamöter av revisionsutskottet 55 000 SEK vardera. Vidare beslutades att ordförande i ersättningsutskottet ska erhålla 55 000 SEK och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 27 500 SEK vardera. Ordförande i det vetenskapliga utskottet ska erhålla 55 000 SEK och övriga ledamöter i det vetenskapliga utskottet 27 500 SEK vardera. I tabellen på sida 4 redovisas det arvode som utgick till stämموvalda styrelseledamöter under 2024.

Ersättningar till företagsledning

Ersättningsfrågor för ledande befattningshavare behandlas av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsen beslutar om VD:s ersättning på förslag av ersättningsutskottet. Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare är baserade på marknadsmässiga villkor och utgörs av en avvägd blandning av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och villkor vid uppsägning. Till VD och övriga ledande befattningshavare utgick lön och annan ersättning för räkenskapsåret 2024 i enlighet med vad som anges i not 8 i årsredovisningen för 2024.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2024

Detta är en sammanfattning av riktlinjerna för ledande befattningshavare. De fullständiga riktlinjerna finns tillgängliga i årsredovisningen 2024 samt på bolagets hemsida.

Fram till årsstämman 2024 gällde 2022 års riktlinjer. Vid årsstämman 2024 antogs riktlinjer som gäller som längst fram till årsstämman 2028 med följande innehåll. Vicore ska erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att internationellt kvalificerade ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättningar inom Vicore ska vara baserade på principer om prestation, konkurrenskraft och skälighet.

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen. Riktlinjerna ska gälla för anställningsavtal som ingås efter årsstämmans beslut att anta dessa riktlinjer liksom för det fall

ändringar görs i befintliga avtal därefter. Ersättningen till ledande befattningshavare består av fast ersättning, rörlig ersättning, aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner.

Styrelsen har rätt att avvika från riktlinjerna om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Fast lön

Den fasta ersättningen ska beakta den enskildes ansvarsområden, erfarenhet och prestation. Den fasta lönen ska ses över årligen.

Rörlig lön

Rörlig ersättning som utgår kontant får uppgå till högst 40 procent av den årliga fasta ersättningen för verkställande direktören och högst 30 procent av den årliga fasta ersättningen till övriga ledande befattningshavare. Ytterligare rörlig kontantersättning kan beviljas under extraordinära omständigheter. Sådan ersättning bör inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen och får inte betalas mer än en gång per år för varje individ. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Aktie- och aktiekursbaserade ersättningar

Aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram ska i förekommande fall beslutas av bolagsstämman. Redan beslutade incitamentsprogram finns beskrivna på sidan 8.

Pension

Pension ska, där så är möjligt, vara premiebaserad. För verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare kan premien, i de fall då premiebaserad pension är tillämplig, utgöra upp till 30 procent av den fasta lönen. Styrelsen har rätt att utan hinder av ovanstående istället erbjuda andra lösningar som kostnadsmässigt är likvärdiga med ovanstående.

Avgångsvederlag m.m.

Mellan bolaget och verkställande direktören ska gälla en uppsägningstid om upp till sex månader vid uppsägning från bolagets sida. Om uppsägning sker från bolagets sida kan styrelsen besluta att verkställande direktören ska ha rätt till ett avgångsvederlag om motsvarande upp till tolv månadslöner. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska gälla en uppsägningstid om upp till sex månader. För övriga ledande befattningshavare ska gälla en uppsägningstid om upp till sex månader. Under uppsägningstiden ska normal lön utgå.

Övriga förmåner

Ledande befattningshavare får tillerkännas sedvanliga övriga förmåner såsom företagshälsövern etc. Sådana övriga förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Beredning och beslut

Verkställande direktörens ersättningar ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Övriga ledande befattningshavares ersättningar ska beredas av verkställande direktören och

ersättningsutskottet, som ska förelägga styrelsen ett förslag för godkännande. Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Incitamentsprogram

Vicare har vid 2024 års utgång fyra aktiva program som omfattar företagets ledning och personal samt styrelseledamöter.

Under antagande om full måluppfyllelse och fullt utnyttjande av samtliga tilldelade personaloptioner och aktierätter per 31 december 2024 skulle det medföra en utspädning på cirka 1,5 procent. Med beaktande av även icke-tilldelade personaloptioner samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter uppgår per den 31 december 2024 den maximala utspädningen till 3,2 procent.

Två program, Co-worker LTIP 2018 och Board LTIP 2021, avslutades under 2024. För information om dessa två program, se not 8 i årsredovisningen 2023.

Nedan följer en redogörelse över de olika programmen. För övrig information om incitamentsprogrammen se not 9 i årsredovisningen 2024.

Långsiktigt incitamentsprogram 2021

Årsstämman i Vicore Pharma Holding AB den 11 maj 2021 beslutade att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner ("Co-worker LTIP 2021") i Vicore Pharma Holding AB. Maximalt kan 3 000 000 teckningsoptioner (Co-worker LTIP 2021) komma att tilldelas till deltagare i programmen.

Co-worker LTIP 2021

Co-worker LTIP 2021 är ett incitamentsprogram som riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i företaget. Enligt programmet kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas optioner som efter en treårig intjäningsperiod berättigar till förvärv av totalt högst 3 000 000 aktier i företaget. Priset per aktie ska motsvara 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Den sista tidpunkten vid vilken optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den femte årsdagen räknat från tilldelningsdagen.

Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2021 kommer att skapa en stark koppling mellan deltagarnas intressen och aktieägarnas intressen. Co-worker LTIP 2021 är anpassat till bolagets nuvarande position och behov. Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2021 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Co-worker LTIP 2021 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Långsiktigt incitamentsprogram 2023

Årsstämman i Vicore Pharma Holding AB den 11 maj 2023 beslutade att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner ("Co-worker LTIP 2023") och att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöterna ("Board LTIP 2023") i Vicore Pharma Holding AB. Maximalt kan 5 000 000 teckningsoptioner (Co-worker LTIP 2023) respektive 79 931 aktierätter (Board LTIP 2023) komma att tilldelas till deltagare i programmen.

Board LTIP 2023

Board LTIP 2023 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas aktierätter, vilka berättigar till 79 931 aktier i bolaget. Aktierätterna intjänas under ett år.

Valberedningen anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera internationellt kvalificerade styrelseledamöter i bolaget. Valberedningen anser att Board LTIP 2023 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Board LTIP 2023 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Co-worker LTIP 2023

Co-worker LTIP 2023 är ett incitamentsprogram som riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i företaget. Enligt programmet kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas optioner som efter en treårig intjäningsperiod berättigar till förvärv av totalt högst 5 000 000 aktier i företaget. Priset per aktie ska motsvara 125 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under de fem handelsdagar som föregår tilldelningsdagen. Den sista tidpunkten vid vilken optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den femte årsdagen räknat från tilldelningsdagen. Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2023 kommer att skapa en stark koppling mellan deltagarnas intressen och aktieägarnas intressen. Co-worker LTIP 2023 är anpassat till bolagets nuvarande position och behov.

Styrelsen anser att Co-worker LTIP 2023 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Co-worker LTIP 2023 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Långsiktiga incitamentsprogram 2024

Årsstämman i Vicore Pharma Holding AB den 7 maj 2024 beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöterna ("Board LTIP 2024") i Vicore Pharma Holding AB. Maximalt kan 297 000 aktierätter (Board LTIP 2024) komma att tilldelas till deltagare i programmen.

Board LTIP 2024

Board LTIP 2024 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas aktierätter, vilka berättigar till maximalt 297 000 aktier i bolaget. Aktierätterna intjänas under ett år.

Valberedningen anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera internationellt kvalificerade styrelseledamöter i bolaget. Valberedningen anser att Board LTIP 2024 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt att Board LTIP 2024 kommer att vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Inledning

Enligt aktiebolagslagen och årsredovisningslagen ansvarar styrelsen för den interna kontrollen. Syftet med den interna kontrollen är att uppnå en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, säkerställa tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, regler, policyer och riktlinjer.

Vicorens interna kontroll bygger på principer framtagna av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) som består av fem sammanhängande komponenter:

1. Kontrollmiljö
2. Riskbedömning
3. Kontrollaktiviteter
4. Information och kommunikation
5. Övervakning inklusive uppföljning och utvärdering

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering syftar till att ge rimlig tillförlitlighet och säkerhet i den finansiella rapporteringen och att säkerställa att den finansiella externa rapporteringen sker i enlighet med tillämpliga lagar och redovisningsstandarder. Styrelsen är ytterst ansvarig för den interna kontrollen och utvärderar löpande, via revisionsutskottet, Vicores riskhantering och interna kontroll.

Vicore säkerställer intern kontroll av finansiell rapportering genom en kvalitativ och en kvantitativ analys av balans- och resultaträkning för koncernen.

Syftet med den kvantitativa analysen är att identifiera risker kopplade till väsentliga och transaktionsintensiva poster. Den kvalitativa analysen syftar till att identifiera risker kopplade till komplexitet och oegentligheter. Baserat på resultatet av analyserna har väsentliga finansiella processer och risker identifierats.

Vicore har utformat rutiner och aktiviteter för att följa upp den finansiella rapporteringen samt säkerställa att eventuella felaktigheter upptäcks och åtgärdas. Nyckelkontroller har utformats och följs upp som en del av arbetet med att upprätthålla god intern kontroll.

Internrevision

Styrelsen har utvärderat behovet av en internrevisionsfunktion och kommit fram till att en sådan inte är motiverad i Vicore med hänsyn till verksamhetens omfattning samt att styrelsens uppföljning av den interna kontrollen bedöms vara tillräcklig för att säkerställa att den interna kontrollen är effektiv. Styrelsen omprövar behovet när förändringar sker som kan föranleda omprövning och minst en gång per år.

Kontrollmiljö och riskbedömning

Kontrollmiljön inom Vicore utgör ramen för den inriktning och kultur som bolagets styrelse och ledning kommunicerar ut i organisationen. För att säkerställa en ändamålsenlig riskhantering och god intern kontroll har bolaget, utöver styrande dokument såsom styrelsens

arbetsordning, instruktion för VD med tillhörande delegationsordning och attestinstruktion, antagit en rad interna riktlinjer, arbetsprocesser och rutiner.

Styrelsen har vidare inrättat ett revisionsutskott vars huvuduppgift är att övervaka bolagets finansiella ställning, effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering för att hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och oberoende. Ansvar för det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till bolagets verkställande direktör och CFO.

Styrelsen har också inrättat ett vetenskapligt utskott vars uppgifter är att bistå och rådgöra styrelsen i frågor rörande bolagets forsknings- och utvecklingsstrategi i förhållande till bolagets övergripande strategi och vision.

I tillägg till ovannämnda kontroller har bolaget standardiserade rutiner som styr kontrollen och kvaliteten av läkemedelsutvecklingen.

Vicorens koncernledning ska årligen utföra en riskutvärdering avseende strategiska, operationella, legala och finansiella risker i syfte att identifiera potentiella problemområden samt bedöma riskexponeringen i bolaget. I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå och som kan hindra bolaget från att uppnå sin vision och sina mål, exempelvis om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen i företaget inte uppfylls. Inom ramen för respektive riskområde identifierar ansvarig person risker och dess potentiella konsekvenser och

sannolikheter samt ger förslag på åtgärder. Revisionsutskottet ansvarar för att löpande utvärdera bolagets risksituation och ska bistå styrelsen med förslag avseende hanteringen av bolagets ekonomiska riskexponering och riskhantering.

Kontrollaktiviteter

För att identifiera och hantera de risker som är förknippade med bolagets verksamhet har styrelsen antagit en riskhanteringspolicy. Riskhantering är högt prioriterat av Vicore. Det är styrelsen som slutligen bär ansvaret för riskhanteringen. Bolagets risksituation ska årligen utvärderas, varpå en handlingsplan ska tas fram. Vicore har baserat sin kontrollmiljö på de risker som identifierats under riskbedömningsprocessen. Bolaget har även utsett processägare som ansvarar för enskilda processer. Den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare är alla delaktiga i det löpande arbetet för att hantera risker förknippade med verksamheten.

Vicore har utformat rutiner och aktiviteter för att följa upp den finansiella rapporteringen samt säkerställa att eventuella felaktigheter upptäcks och åtgärdas. Dessa aktiviteter omfattar bland annat uppföljning och jämförelse av resultatutveckling eller poster, kontoavstämningar och balansspecifikationer samt även godkännande av banktransaktioner och samarbetsavtal, fullmakts- och attestinstruktioner samt redovisnings- och värderingsprinciper. Bolagets CFO har en nyckelroll gällande att analysera och följa upp bolagets finansiella rapportering och resultat. Behörigheter till ekonomisystem är begränsade enligt befogenheter, ansvar och roller.

Information och kommunikation

Bolaget har även interna kontrollfunktioner för information och kommunikation som avser att säkerställa att korrekt finansiell och annan företagsinformation kommuniceras till medarbetare och andra intressenter.

Bolagets interna instruktioner och policyer är tillgängliga för alla medarbetare och ger detaljerad information om gällande rutiner i alla delar av företaget och beskriver kontrollfunktionerna och hur de implementeras.

Övervakning inklusive uppföljning och utvärdering

Efterlevnad och effektivitet avseende de interna kontrollerna övervakas regelbundet. Den verkställande direktören säkerställer att styrelsen löpande erhåller rapportering om utvecklingen av bolagets verksamhet, däribland utvecklingen av bolagets resultat och finansiella ställning samt information om viktiga händelser, såsom exempelvis forskningsresultat och viktiga avtal samt kontrakt. Den verkställande direktören rapporterar i dessa frågor på varje styrelsemöte. Bolagets efterlevnad av tillämpliga policyer och styrdokument samt effektiviteten i den interna kontrollen är föremål för årlig utvärdering. Resultaten av dessa utvärderingar sammanställs av bolagets verkställande direktör och avrapporteras till styrelsen årligen. Styrelsen avhandlar samtliga delårsrapporter samt årsredovisning innan dessa publiceras och följer via revisionsutskottet upp granskningen av den interna kontrollen. Revisionsutskottet stödjer styrelsen genom att förbereda frågor och ger styrelsen

support i dess arbete att uppfylla sitt ansvar inom områdena internkontroll och redovisning samt att kvalitetssäkra Vicores finansiella rapportering.

Företagsledningen

Styrelsen utser VD att leda bolaget. Företagsledningen per den 31 december 2024 bestod av tolv personer:

- VD
- Chief Financial Officer
- Chief Medical Officer
- Chief Scientific Officer
- VP Investor Relations, Communications and Portfolio Strategy
- Program Director, early development
- VP Operations and Corporate Strategy
- Chief Administrative Officer
- Chief Engagement and Commercial Officer
- VP Business Development
- VP and Head of CMC
- Director of Digital Health

Ledningsgruppen har regelbundet gemensamma möten för att diskutera koncernens resultat och finansiella ställning, uppföljning av budget och prognoser, status i forsknings- och utvecklingsprojekten, administration, HR och organisation, IR samt strategi.

Verkställande direktörens ansvar

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i bolaget. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör. Den verkställande direktören skall tillse att bolagets bokföring är i ordning samt att verksamheten bedrivs enligt relevanta regelverk, inklusive Nasdaq Stockholms regelverk.

Verkställande direktör ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Den verkställande direktören ansvarar även för att ta fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden samt är huvudsakligen föredragande av materialet vid styrelsesammanträden.

Ledande befattningshavare

Vicores ledande befattningshavare per den 31 december 2024 bestod av tolv personer; VD Ahmed Mousa, Chief Financial Officer Hans Jeppsson, CMO Bertil Lindmark, CSO Johan Raud, VP Investor Relations, Communications and Portfolio Strategy Megan Richards,

Program Director, early development Johanna Gräns, VP Operations and Corporate Strategy Mikael Nygård, Chief Administrative Officer Nina Carlén, Chief Engagement and Commercial Officer Åsa Magnusson, VP Business Development Jimmie Hofman, VP and Head of CMC Helen Barker och Director of Digital Health Jessica Shull.

På sidorna 11-13 presenteras Vicores ledande befattningshavare med, bland annat, namn, position, anställningsår, utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag utanför bolaget samt innehav i Vicore per den 31 december 2024. Med innehav i bolaget omfattas eget och/eller närståendes innehav.

Ledning



Ahmed Mousa
Verkställande direktör sedan 2023

Ahmed har en omfattande bakgrund inom affärs- och företagsutveckling, portföljstrategi och entreprenöriell erfarenhet inom life science-branschen. Innan Vicore arbetade Ahmed som Chief Business Officer & General Counsel för Pieris Pharmaceuticals där han hade en nyckelroll i utvecklingen av bolagets pipeline och genomförande av strategiska samarbeten med ett flertal läkemedelsbolag. Ahmed var tidigare advokat på Covington & Burling och Kirkland & Ellis där han främst arbetade med att representera bioteknikbolag i olika frågor.

Född: 1984

Utbildning: Universitetsexamen inom molekylärbiologi och statskunskap från Cornell University och en magisterexamen i bioteknik från Johns Hopkins University. Juris Doctor från Georgetown Law med utmärkelser.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i INIM Pharma AB och Vicore Pharma AB.

Innehav i bolaget: 95 000 aktier och 800 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.



Hans Jeppsson
Chief Financial Officer sedan 2017

Hans har en tvärvetenskaplig bakgrund i finans och biomedicin. Han har tidigare arbetat som bioteknikanalytiker på Danske Bank samt inom preklinisk forskning på AstraZeneca R&D.

Utbildning: Doktorsexamen i företagsekonomi vid Handelshögskolan i Göteborg. Efter sin doktorsexamen bedrev han postdoktorala studier vid Haas School of Business vid UC Berkeley i USA. Hans har även en bakgrund inom kemiteknik med inriktning mot bioteknik från Chalmers Tekniska Högskola.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelsesuppleant i Vicore Pharma AB och INIM Pharma AB.

Innehav i bolaget: 10 444 aktier och 190 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.



Helen Barker
VP och Head of CMC sedan 2024

Helen har över 25 års erfarenhet från läkemedelsutveckling, teknisk och strategisk utveckling av nya substanser, produkter och bolag.

Utbildning: B.Sc. in Chemical and Pharmaceutical Science, Universitet i Sunderland.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 16 263 aktier.



Johanna Gräns
Program Director, early development sedan 2015

Johanna är disputerad inom läkemedelsmetabolism och har en bakgrund inom toxikologi. Johanna har lång erfarenhet från preklinisk utveckling och är ansvarig för tidig projektutveckling.

Utbildning: Doktorsexamen i biologi med inriktning mot toxikologi vid Göteborgs universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 14 008 aktier och 150 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.



Bertil Lindmark
Chief Medical Officer sedan 2024

Bertil har en lång karriär inom läkemedelsindustrin med lång erfarenhet inom luftvägs- och inflammatoriska sjukdomar. Bertil har haft globala roller inom AstraZeneca och lett utvecklingen av globala varumärken som Pulmicort och Symbicort. Han var chef för forskning och utveckling på Almirall, och ledde utvecklingen av den andra på marknaden inhaleda långtidsverkande antimuskarin, aklidiniumbromid. Bertil hade även varit CMO vid ett flertal biotechbolag, däribland Galecto där hans ledarskap spelade en avgörande roll för att driva innovation och främja läkemedelsutvecklingen inom bland annat IPF.

Utbildning: Disputerad läkare från Lunds Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Professor emeritus vid Göteborgs universitet, ordförande i den vetenskapliga kommittén i ALK:s styrelse och är styrelseordförande i Aqilion.

Innehav i bolaget: 30 000 aktier och 125 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.



Johan Raud
Chief Scientific Officer sedan 2018

Johan har mer än 20 års erfarenhet av medicinsk forskning, industriella läkemedelsutvecklingsprojekt och patent från sitt arbete som läkare, olika roller inom stora och små läkemedelsbolag såväl som erfarenhet från riskkapitalbranchen.

Utbildning: Disputerad läkare och docent utbildad vid Karolinska Institutet och Vanderbilt University i USA.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 234 706 aktier och 145 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.



Nina Carlén
Chief Administrative Officer sedan 2009

Nina har mer än 20 års erfarenhet från att arbeta med HR, marknadsföring och kommunikation inom läkemedelsbranschen.

Utbildning: Genomgått kurser i projektledning, PR, kommunikation och grafisk design vid bland annat Berghs School of Communication.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelsesuppleant i North River AB och North River Maintenance AB.

Innehav i bolaget: 31 983 aktier och 150 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.



Åsa Magnusson
Chief Commercial Officer sedan 2021

Åsa har mer än 20 års erfarenhet från seniora kommersiella roller inom läkemedelsindustrin med fokus på market access och lansering av läkemedel för sällsynta sjukdomar. Hon kommer senast från rollen som General Manager på Arvelle som etablerade sin verksamhet i Norden. Innan dess innehade hon olika seniora kommersiella befattningar på Alexion, där hon ledde kross-funktionella team i syfte att expandera accessen till innovativa antikroppsprodukter samt på Actelion där hon ledde den kommersiella lanseringen av företagets läkemedel inom pulmonell artierell hypertension (PAH).

Utbildning: BBA and B2B marketing från Lunds Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Think Brand Direction.

Innehav i bolaget: 12 000 aktier och 150 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.



Jessica Shull
Head of Digital Health sedan 2021

Jessica har mer än 20 års erfarenhet inom området för digitala teknologier för hälso- och sjukvård inklusive utveckling av virtuella kirurgiska enheter. Hon anses vara en auktoritet inom hälsoteknikbedömning (HTA) för patientvänlig programvara och innovation i Europa och internationellt. Hennes tidigare roller innefattar bland annat arbete med "best practices" inom digital hälsa för WHO och inom digital produktintegrering, regleringar och policies vid Digital Therapeutics Alliance.

Utbildning: MA, M.Sc., Ph.D. i biomedicin.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 142 aktier och 150 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.



Mikael Nygård
VP Operations and Corporate Strategy sedan 2021

Mikael har lång erfarenhet från affärsutveckling inom hälsovårdsindustrin. Han har ansvarat för M&A och affärsutveckling hos hälsovårdsbolaget, Humana AB och har även arbetat i det globala hälsovårdsteamet vid strategikonsultbolaget Boston Consulting Group.

Utbildning: Utbildad apotekare, Uppsala University. Ph.D. Neurobiologi, Karolinska Institutet.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 9 862 aktier och 161 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.



Megan Richards
VP Investor Relations, Communications and Portfolio Strategy sedan 2024

Megan har lång erfarenhet av att utveckla och genomföra strategier för tidig kommersialisering och nya produkter samt av att utveckla bolagsstrategier och budskap. Innan Vicore arbetade Megan som Senior Director of Commercial and Strategy på Pieris Pharmaceuticals, där hon ledde team för att optimera kliniska och kommersiella planer och utvecklade budskap inom deras produktportfölj (andningsvägar och onkologi). Megans bakgrund omfattar även hennes roll som Vice President of Strategy and Innovation på Artisan Healthcare. Där var hon ansvarig för att ge råd till globala läkemedelsföretag och bioteknikföretag i klinisk fas om kommersiell strategi och strategi för nya produkter, inklusive franchise- och varumärkesplanering, portföljprioritering, positionering av nya produkter och strategisk kommunikation.

Utbildning: Kandidatexamen inom cellulär neurovetenskap från Colgate University.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i den ideella föreningen Boston cares.

Innehav i bolaget: Inga.



Jimmie Hofman
VP Business Development sedan 2024

Jimmie är en erfaren "deal maker" inom life science-industrin, med lång erfarenhet av affärsutveckling, företagsstrategi och finansiell modellering. Innan Vicore arbetade Jimmie som Senior Director, Business Development på Pieris Pharmaceuticals, där han ansvarade för affärsutvecklingsaktiviteter och var del av upprättandet av strategiska partnerskap med flera läkemedelsbolag, inklusive AstraZeneca, Roche/Genentech, Seagen, Servier och Boston Pharmaceuticals.

Utbildning: BSc, Bioteknik och Msc, Entrepreneurship and Business Design, intellectual capital management, Chalmers University of Technology.

Övriga nuvarande befattningar: Inga.

Innehav i bolaget: 12 407 aktier och 50 000 optioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram.

